

# Service d'Ergothérapie Ambulatoire



# Rapport d'activité 2024

Photo de couverture : Rafael pour l'expo photo 2024

## **Table des matières**

Le Service d'Ergothérapie Ambulatoire.....	4
Fonctionnement du SEA.....	5
Collaborations et représentations.....	6
Formations.....	7
Billet du comité.....	8
Quatre partages de visibilité.....	9
Quelques chiffres sur les séances.....	16
Répartition du temps facturé sur le temps salarié.....	18
Finances de l'Association.....	19
Et des projets futurs.....	22
Remerciements.....	23

# **Le Service d'Ergothérapie Ambulatoire**

Créé en 1993, le SEA est une association à but non lucratif. Le traitement d'ergothérapie est prescrit par un médecin. Les prestations sont remboursées par l'assurance maladie de base, selon les modalités habituelles.

## **Mission**

La mission du Service d'Ergothérapie Ambulatoire (SEA) est d'offrir des prestations de soins d'ergothérapie communautaire, dans le but d'améliorer la santé, la qualité de vie et le pouvoir d'action des personnes atteintes de troubles psychiques.

## **Ergothérapie**

L'ergothérapie est centrée sur le développement et le maintien de la capacité d'agir des personnes. Elle leur permet de s'insérer dans la société au travers d'activités significatives pour elles, dans les domaines des soins personnels, du travail (domestique et/ou professionnel) et des loisirs. L'ergothérapie contribue à l'amélioration de la santé et de la qualité de vie. Des objectifs de traitement sont définis avec la personne, en respectant ses choix et ses besoins.

Les activités et les occupations sont à la fois des buts et des moyens de traitement. Un projet d'activité est élaboré en fonction des difficultés et des ressources de la personne, tout en prenant en compte son environnement physique, social et culturel.

L'accent est mis sur la reprise du pouvoir de la personne sur sa vie. S'ancrer dans ses compétences, retrouver de la confiance, se mobiliser et se rapprocher de ses ressources positives aident la personne dans son processus vers la résilience.

## **Modes d'intervention**

Les ergothérapeutes proposent des prises en soin en individuel et/ou en groupe. Les séances d'ergothérapie peuvent se dérouler au SEA mais aussi à domicile, s'insérant dans le quotidien de la personne, dans son contexte de vie familial, social et de quartier. Elles prennent également place dans des lieux publics, adaptés à l'activité choisie, ceci en vue de favoriser l'utilisation de structures ouvertes et d'aider les patients à s'intégrer dans la communauté. Nous ponctuons le suivi par des bilans réguliers avec la personne et parfois avec son réseau de soin.

# Fonctionnement du SEA

## Comité

Le comité est composé de cinq personnes qui œuvrent bénévolement pour l'association. Judith Saulmier-Humberset exerce la fonction de présidence. Morten Gisselbaek tient le rôle de trésorier. Corinne Pigeon et Jacques Brunner ont poursuivi leur engagement dans le comité. En 2024, Nicole Rossy quitte le comité pour rejoindre les membres. Accompagné de deux ergothérapeutes, le comité se réunit généralement une fois par mois. Grâce à l'implication de chacun des participants, ces rencontres sont une réelle plus-value dans la structure du SEA.

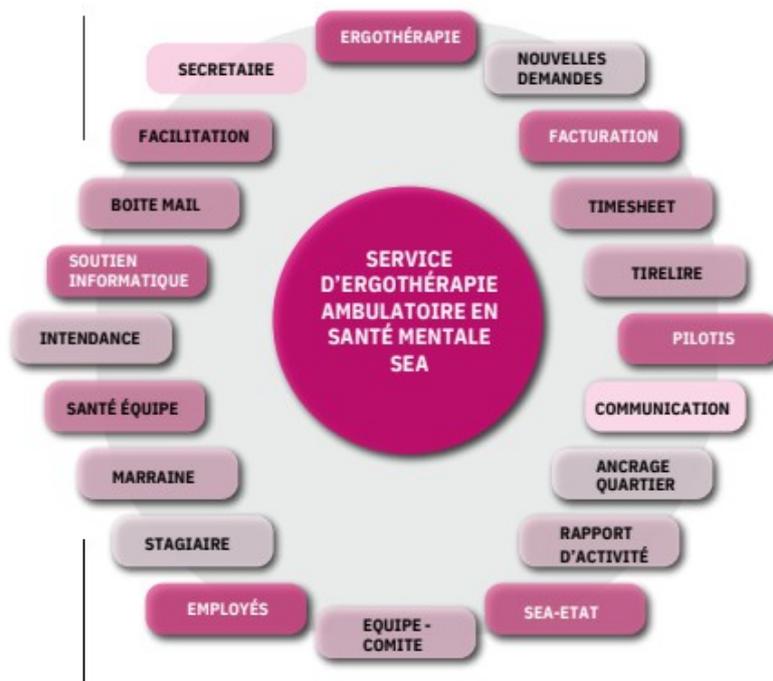
## Équipe

L'équipe est constituée de six ergothérapeutes : Sylvie Monnerat, Marion Bertholet-Keckeis, Sandra Pereira, Lisiane Farquet, Gaëlle Petit et Coline Tavernier. Elles travaillent à temps partiel et cumulent 4.4 EPT.

En 2024, l'équipe a accueilli un stage de dernière année d'ergothérapie avec Émilie pendant 11 semaines et un stage d'observation pour Lucie-Lou de 5 jours.

## Gouvernance partagée

Le SEA fonctionne en gouvernance partagée. Les tâches et responsabilités nécessaires au bon fonctionnement de l'association sont divisées en plusieurs rôles (20 rôles en 2024). Ceux-ci sont répartis au sein de l'équipe.



## **Collaborations et représentations**

L'année 2024 a été une année riche en rencontres avec le réseau socio-sanitaire genevois. Ainsi, le SEA fut invité à participer pour la première fois à la Rencontre interservices intervenant à domicile auprès de personnes présentant des troubles psychiatriques et/ou une déficience intellectuelle. Ce fut l'occasion de découvrir certains partenaires du réseau, d'échanger sur des thématiques communes ainsi que de débiter de nouvelles collaborations.

Par ailleurs, nous avons été invitées à présenter notre service et nos prestations dans le cadre du Cappel Servette (HUG) ainsi qu'auprès d'un cabinet privé regroupant 4 psychiatres.

Le SEA a également accueilli deux moments de rencontre d'ergothérapeutes travaillant en santé mentale sur le canton. Une opportunité pour mieux connaître le réseau existant et l'offre de soins actuelle, ainsi que pour développer de nouvelles synergies favorables à nos patients et à leur parcours de soins.

Nous avons aussi poursuivi l'échange débuté en 2023 avec un psychiatre et deux collaboratrices de la Commission inter-institutionnelle (CII).

En termes de représentation et d'engagement associatif, Sandra Pereira poursuit son engagement auprès du comité de la section genevoise de l'Association Suisse des Ergothérapeutes et Sylvie Monnerat en tant que co-présidente de l'Association pour un Appartement de Jour (ApAJ). Elle a également poursuivi un mandat en tant que représentante des employés auprès de la Commission d'études de la filière ergothérapie de la HETSL.

## Formations

Concernant les formations, nous avons poursuivi les supervisions cliniques avec Monsieur Philippe Lechenne qui permettent d'explorer des situations complexes et de trouver des pistes pour soutenir notre travail auprès des patients. Nous avons également continué les supervisions d'équipe avec Madame Emmanuelle Vidick qui sont une précieuse occasion de prendre soin des relations au sein de l'équipe et de nous pencher sur des thématiques plus globales relatives à notre organisation.

De plus, l'ensemble de l'équipe a débuté un travail autour de l'*Ancrage et la protection* proposé par Madame Sophie Lagana. Il a été notamment question de porter davantage notre attention à nos pensées et à nos ressentis avant, pendant et après les séances. L'objectif étant de développer un regard particulier et des compétences afin préserver notre santé en tant que thérapeutes.

Au niveau individuel, quelques formations courtes ont été suivies par les membres de l'équipe notamment la Technique d'autoqigong pour les personnes à besoins spécifiques, une formation en somatic experiencing, une initiation à la linogravure et différents modules en communication non-violente.

# 2024

## une année ponctuée d'apparitions

### **Billet du comité**

Les innovations sont courantes au SEA, et l'année 2024 en a été particulièrement remplie. Elles représentent une belle ouverture sur l'extérieur et permettent de réaliser d'autant plus le travail qui se fait au SEA.

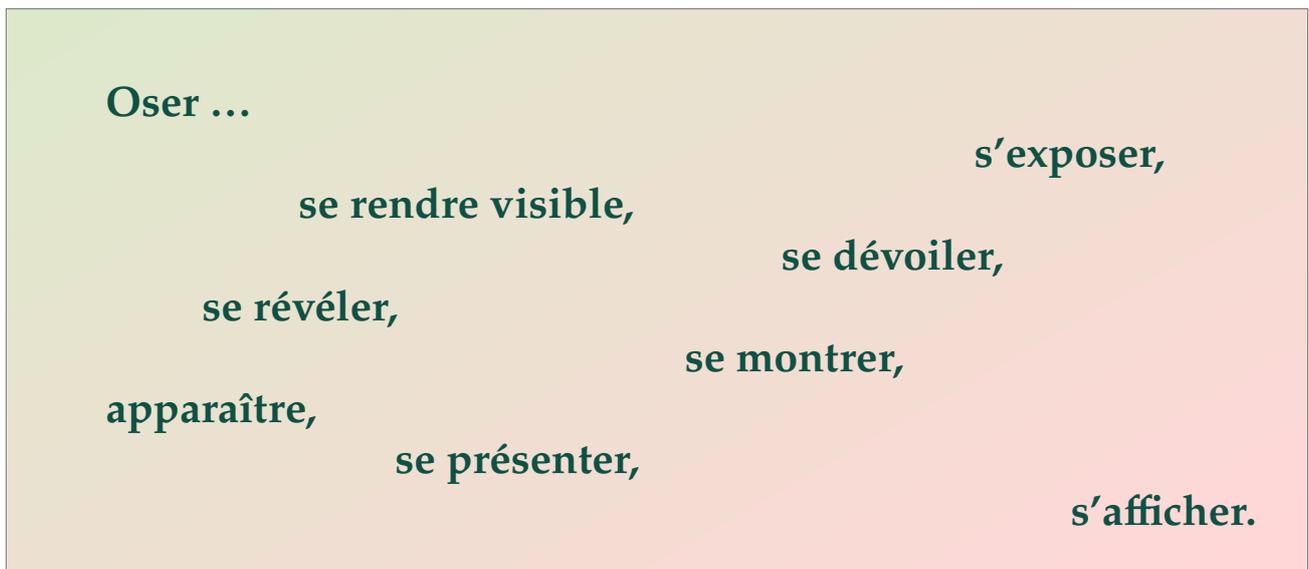
Parmi ces nouveautés, vous retrouverez dans les pages suivantes :

- La magnifique et sensible exposition du groupe photo
- La publication d'un article sur la gouvernance partagée, un immense travail
- L'atelier d'équilibre occupationnel pour la semaine de la santé mentale
- La courageuse participation au marché de Noël de l'Îlot 13

Judith et Corinne pour le Comité

## Quatre partages de visibilité

Durant cette année 2024, nous avons expérimenté sous différentes formes la mise en jeu d'apparaître davantage. C'est la suite du thème de l'année dernière autour de prendre sa place. Lorsque celle-ci est trouvée et éprouvée, alors les élans d'apparaître peuvent davantage émerger. En réfléchissant à ce thème, certains mots nous sont apparus en lien avec ces expériences tels que:



Expliquer le pourquoi de cette visibilité n'est pas très important. Elle trouve sans doute sa racine dans le lien avec la confiance d'avoir trouvé une assise dans la gouvernance partagée, d'avoir fêté les 30 ans de notre association, de sentir la maturité, une certaine légitimité, de la confiance, l'acquisition de nouvelles compétences... peut-être tout ceci mais encore et aussi le désir de partager, de transmettre et d'oser.

Ces quatre expériences nourrissent nos besoins de partages et l'envie de continuer à faire émerger le potentiel inouï du collectif.

## Présenter ses créations au Happy Market

«Des cadeaux chargés de plaisir et de joie sont à l'honneur au stand des bonheurs :

- \*Brigitte sublime la céramique et le verre pour intérieurs.
- \*Vanessa met en valeur l'économie avec ses belles tirelires pour petits et grands.
- \*Alba sourit en enfilant des petits bouts de nature et en fait des colliers pour elle ou lui.»

Texte de présentation du stand écrit par Alba

À la fin de l'année 2024 et sous l'impulsion de patientes motivées à exposer et à vendre leurs créations, nous avons participé au Happy Market, le plus petit des grands marchés de Noël à l'îlot 13. Ce fut une première de tenir un stand dans ce contexte.

Pas simple d'apparaître, de montrer ses créations qui sont une forme d'expression de soi, de fixer les prix, de donner des explications sur le processus créatif, de rester deux jours derrière le stand avec bien sûr des pauses mais sous les feux de la rampe. Ce n'est pas simple mais... même si les ventes n'ont pas été au top, la bonne humeur, la solidarité, le partage et une estime de soi renforcée furent les pépites de ce Happy Market hivernal.



## Exposer ses photos dans l'arcade du SEA

### "REGARDS CONJUGUÉS - COMMENT?"

Dans le cadre de ses activités, le SEA (Service d'Ergothérapie Ambulatoire) propose un atelier "Photo".

Nous, les quatre auteurs de l'exposition REGARDS CONJUGUÉS, nous sommes retrouvés dans cet atelier cette année, venant d'horizons très divers, sans nous connaître du tout.

Avec Lisiane, l'animatrice de l'atelier, nous avons commencé par nous découvrir les uns les autres, puis nous avons choisi de réaliser une exposition, à la fois aiguillon et objectif concret conférant à l'atelier une dynamique et une durée finie.

Chacun de nous a choisi un thème et a donné les consignes pour son exploration.

Au cours de cette phase, nous avons dédié deux sorties de 2 à 3 heures à chaque thème. Les photos ont donc été prises quasiment sans préparation, sans repérages, sur le vif, en découvrant le terrain tous ensemble.

Nos clichés n'ont pour ainsi dire pas été retravaillés: ils sont "bruts". Ils représentent une réalité à travers la multiplicité des regards.

La structure de l'exposition nous a demandé plusieurs sessions de 2 heures de travail au cours desquelles nous avons choisi les images, exploré quantité d'options de présentation, selon les propositions des uns et des autres, guidés par le choix du local d'exposition, le budget et le temps à disposition.

*Nous sommes très heureux de cette expérience,  
que nous aimerions partager avec vous !*

Extrait de l'exposition photo : *Les quatre éléments*



Photos de : R.F. et S.Y. sur la page de gauche, F.J. et D.T. sur la page de droite.



## Publier un article dans le journal de l'ASE

Une autre visibilité de l'année 2024 aura été l'article de Sandra Pereira paru dans le journal de l'Association Suisse des Ergothérapeutes en octobre 2024. Intitulé « Un mode d'organisation innovant ». Il décrit les changements opérés tant au niveau structurel, organisationnel que personnel au sein du SEA. Ce fut un travail profond de mise en forme de notre mode d'organisation en gouvernance partagée.

En voici un extrait :

### **Changer l'organisation signifie changer soi-même**

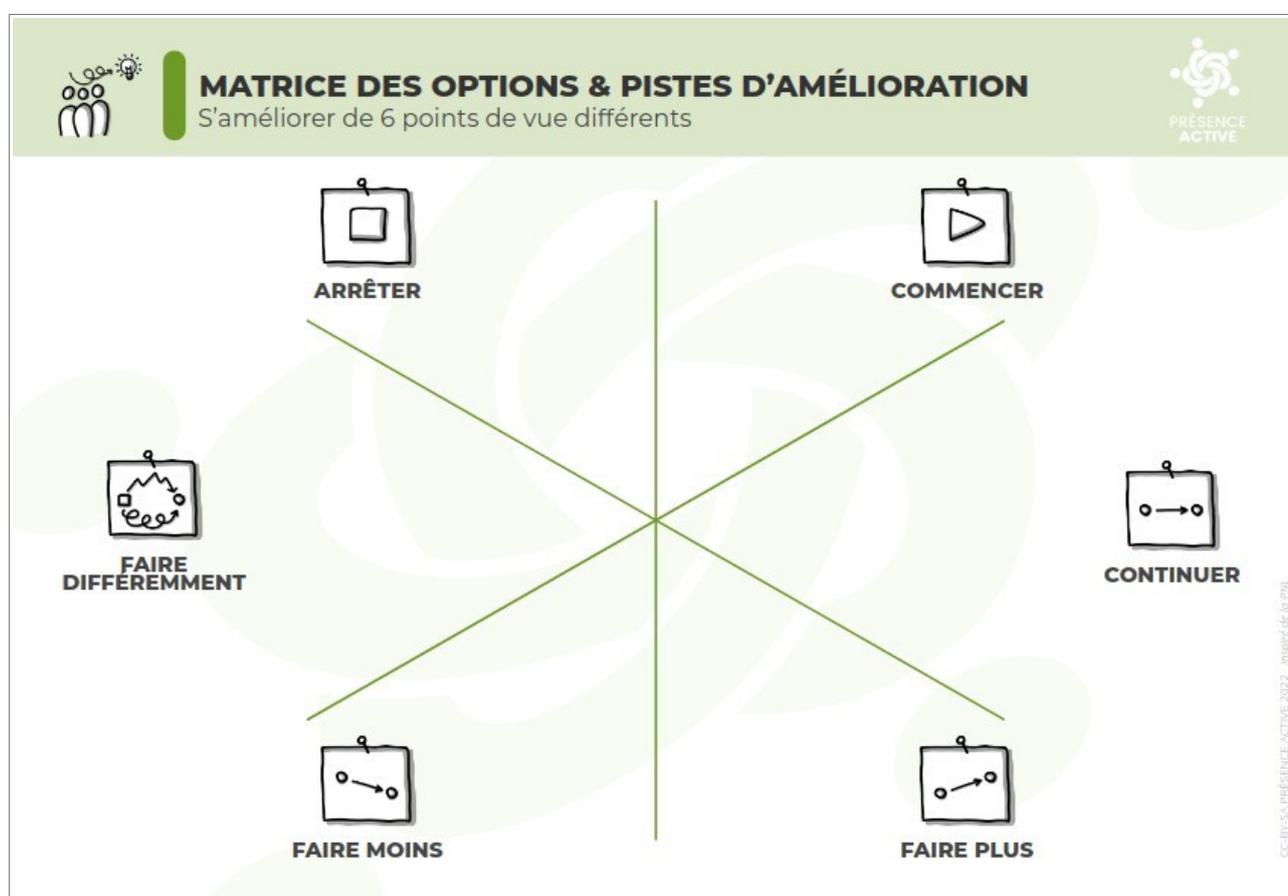
Les apports de la gouvernance partagée au sein de l'équipe sont majeurs et à différents niveaux. Dans cette partie nous traiterons des aspects liés aux individus tant au niveau individuel que dans relations interpersonnelles. Changer l'organisation de notre service a bien souvent signifié se changer soi-même. Sur ce chemin de croissance, nous avons gagné en souveraineté, nous autorisant à être plus libres dans notre manière d'être et de faire. Par exemple, les prises de décision sont plus aisées et certaines d'entre nous appliquent la décision par consentement de soi à soi. Ainsi, plutôt que de chercher la meilleure solution ou le choix idéal face à une proposition, nous choisissons de nous demander «Y a-t-il une objection à ce que je choisisse x en l'état?» Cela permet d'avancer même lorsque tout n'est pas parfait et optimal.

La pratique de la météo que nous adoptons en ouverture des réunions et qui consiste à écouter ce qui est présent pour nous en termes de ressentis et de pensées puis à le verbaliser à autrui soutient la bienveillance vis-à-vis de soi. En effet, prendre conscience de son état interne, de ses ressources et ses capacités, nous permet de faire avec ce qui est. Nous faisons usage de ressources et de capacités qui varient selon notre état du moment et c'est ok. Par ailleurs, ce temps d'ouverture nous permet de se relier aux autres ainsi qu'à ce qu'on a à faire ensemble. De manière générale, les membres de l'équipe ont développé une posture assertive et exprimé une confiance en elles renforcée ainsi qu'une meilleure capacité à identifier leurs besoins, à formuler des demandes et à faire des propositions. Être souverain dans l'exercice de ses rôles favorise la prise de responsabilité. Le report de sa responsabilité sur autrui (ce n'est pas moi, c'est l'autre) n'est plus vraiment possible et des processus définis existent pour mettre en lumière un dysfonctionnement, une faille ou une tension au sein de l'organisation, et cela ouvertement. Le besoin de contrôle de ce qui est fait ou non par les autres dans leurs rôles est ainsi fortement diminué. La recherche de l'approbation des autres est elle aussi réduite car le sentiment de légitimité est augmenté.

## Proposer un atelier sur l'équilibre occupationnel

Dans le cadre de la semaine de la santé mentale, le SEA a proposé un atelier ouvert à toutes et tous sur le thème de l'équilibre occupationnel. De nombreuses personnes se sont inscrites pour y participer. La thématique fut bien appréciée et vécue comme un laboratoire des savoirs. Là aussi, ce fut l'occasion de réfléchir individuellement sur ses occupations, d'échanger avec les autres, de faire émerger l'intelligence collective et que chacune et chacun reparte avec un vécu. L'équipe a mis sur pied cet atelier en prenant plusieurs outils comme support.

Voici l'un d'entre eux, support proposé par Présence Active :



En fin d'atelier, les participants étaient invités à relier leurs projets occupationnels aux différentes directions de cette matrice.

# Quelques chiffres sur les séances

## 213 personnes suivies

Au cours de l'année 2024, 213 personnes ont été suivies en ergothérapie par le SEA. Parmi ces personnes, on retrouve une majorité de femmes (68%) avec comme tranche d'âge la plus fréquente, des personnes entre 51 et 60 ans (33%). Les personnes suivies étaient âgées entre 18 et 86 ans.

Nombre de personnes suivies au fil des années :	2020	2021	2022	2023	2024
	198	213	201	238	213

Plus de la moitié des personnes suivies résident sur la ville de Genève (51%), mais c'est la ville de Carouge (7 % des personnes suivies au SEA) qui est la mieux représentée par rapport à sa population. Une majorité de personnes suivies vivent seules (54%), plus d'un tiers vit en famille (36%) et une minorité vit en institution (8 %). Les autres personnes vivent en appartement protégé, en colocation ou à l'hôtel.

Nombre de personnes suivies vivant seule :	2020	2021	2022	2023	2024
	53 %	54 %	56 %	50 %	54 %

Les personnes suivies sont principalement au bénéfice de l'Assurance Invalidité (56%). D'autres ont pour ressources financières l'AVS (15%), l'Hospice Général (11%), le chômage (2%) ou l'assurance perte de gain (4%). 6 % des personnes suivies avaient pour revenu principal leur emploi. Plus d'une dizaine de personnes suivies au SEA n'avaient pas de revenus en 2024. Elles dépendent de leurs proches, ou traversent des changements compliqués de situations administratives.

Nombre de personnes suivies à l'AI :	2020	2021	2022	2023	2024
	63 %	60 %	58 %	55 %	56 %

## 71 nouveaux suivis

En 2024, il y eu 71 nouveaux suivis en ergothérapie. On estime qu'environ trois nouveaux suivis sur quatre débutent réellement avec un engagement concret de la personne dans sa thérapie. Les demandes de ces nouveaux suivis nous sont parvenues majoritairement (32 %) par le biais de médecins psychiatres privés.

	Psychiatres	H.U.G.	Paramédicaux	Le patient	Assistants sociaux - Éducateurs	Entourage	Autres ergothérapeutes	Autres cliniques - hôpital	Autres services à domicile	Médecins généralistes
Origine des nouveaux suivis :	32 %	20 %	11 %	10 %	7 %	6 %	6 %	4 %	3 %	1 %

## 50 % de suivis individuels

En cette année 2024, 50 % des suivis étaient en individuel (pour 56 % en 2023). Une majorité des suivis ont été réalisés au domicile du patient (62%). Une plus petite partie se passe à l'extérieur (8%), tandis que le reste des suivis se déroule au SEA (30%) permettant parfois aux personnes une occasion de sortir du domicile ou pour permettre un environnement plus adapté à une activité. Au cours de l'année, les objectifs des suivis individuels évoluent. En 2024, on retrouve toutefois une grande majorité de nos interventions qui s'orientent vers de l'aide dans la gestion de l'administratif (25%).

	Gestion administrative	Gestion du domicile	Organisation des AVQ	Réalisation des loisirs	Déplacements extérieurs	Insertion professionnelle	Soins personnels	Interactions sociales	1 <sup>er</sup> entretien
Objectifs visés en individuel :	25 %	19 %	12 %	11 %	8 %	6 %	4 %	1 %	14 %

## 15 groupes thérapeutiques

En 2024, le planning du SEA comptait 15 groupes d'activité thérapeutique. Deux nouveaux groupes ont été ajoutés : un groupe création et un groupe improvisation supplémentaire.

2 Groupes Improvisation	1 Groupe Bains de Cressy
1 Groupe Marche	2 Groupes Peinture
1 Groupe Textile	2 Groupes Mouvement doux-Relaxation
1 Groupe Photo	1 Groupe Piscine
1 Groupe Badminton	3 Groupes Création

## Répartition du temps facturé sur le temps salarié

En 2024, 6197 heures ont été facturées aux caisses maladies pour 2562 séances effectuées (groupales ou individuelles confondues) avec un nombre de 189 rendez-vous manqués. Les rendez-vous manqués représentent 7 % des séances planifiées, un chiffre à la baisse par rapport à 2023 (8 %) et 2022 (9 %).

Les heures facturées sont réparties comme suit, en trois types de tarifs :

- la thérapie en présence du patient à 105,60 fr/h (68 % du temps facturé)
- le temps consacré aux bilans à 79,20 fr/h (9 % du temps facturé)
- le tarif pour les déplacements à 39,60 fr/h (23 % du temps facturé).

Le temps dévolu aux déplacements en 2024 est de 1438 heures. Ce chiffre, constant au fil des ans, représente près du quart du temps facturé aux caisses maladies.

# Finances de l'Association

## Bilan au 31 décembre 2024

avec chiffres comparatifs de l'année précédente, en francs suisses.

<b>ACTIFS</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Actifs circulants</b>		
Banque	53 473	33 216
Débiteurs, nets	186 056	202 975
Régularisation d'actifs	28 935	26 094
<b>Total actifs circulants</b>	<b>268 464</b>	<b>262 285</b>
<b>Actifs immobilisés</b>		
Participation Caisse des médecins	1 000	1 000
Mobilier et aménagements	747	1 495
<b>Total actifs immobilisés</b>	<b>1 747</b>	<b>2 495</b>
<b>TOTAL ACTIFS</b>	<b>270 211</b>	<b>264 780</b>
<b>PASSIFS</b>		
<b>Capitaux étrangers à court terme</b>		
Créanciers	-	2 925
Créanciers salaires et charges sociales	33 822	36 442
Régularisation du passif	12 427	4 587
<b>Total capitaux étrangers à court terme</b>	<b>46 249</b>	<b>43 955</b>
<b>Fonds propres</b>		
Réserve pour fonds de roulement	125 000	125 000
Résultats reportés	95 825	98 458
Résultat de l'exercice	3 137	(2 633)
<b>Total fonds propres</b>	<b>223 962</b>	<b>220 825</b>
<b>TOTAL PASSIFS</b>	<b>270 211</b>	<b>264 780</b>

## Compte de résultat, exercice du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2024

avec chiffres comparatifs de l'année précédente, en francs suisses.

REVENUS D'EXPLOITATION	2024	Budget 2024	2023
<b>Subventions</b>			
Subvention Etat de Genève	40 000	40 000	40 000
<b>Total subventions</b>	<b>40 000</b>	<b>40 000</b>	<b>40 000</b>
<b>Autres produits</b>			
Prestations d'ergothérapie	562 333	562 250	549 547
Produits divers	650	500	3 240
Revenus financiers	484	500	471
<b>Total autres produits</b>	<b>563 467</b>	<b>563 250</b>	<b>553 258</b>
<b>TOTAL REVENUS D'EXPLOITATION</b>	<b>603 467</b>	<b>603 250</b>	<b>593 258</b>
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>			
<b>Charges de personnel</b>			
Salaires	462 140	455 000	446 205
Honoraires intervenants	10 969	9 000	6 906
Moins indemnités pertes de gain	(7 304)	-	(359)
Charges sociales	73 801	75 000	72 936
<b>Total charges de personnel</b>	<b>539 606</b>	<b>539 000</b>	<b>525 689</b>
<b>Charges d'exploitation</b>			
Frais des activités	3 834	4 000	5 329
Frais de supervision et formation, autres charges du persc	5 937	10 000	11 106
Frais de locaux	16 626	15 000	15 028
Frais d'aménagement	1 250	1 000	-
Télécommunications, Internet	4 803	4 800	4 803
Déplacements	4 753	4 500	3 687
Cotisations et dons	1 150	1 350	1 220
Frais administratifs et de bureau	16 731	16 300	16 914
Frais divers	1 799	1 400	1 143
Frais d'information et communication, événements	245	250	210
Frais informatiques	3 164	4 000	1 723
Frais bancaires et financiers	104	150	101
Frais événement Fête des 30 ans	-	-	6 805
Perte sur débiteurs	(420)	1 500	1 386
<b>Total charges d'exploitation</b>	<b>59 977</b>	<b>64 250</b>	<b>69 455</b>
<b>Amortissements</b>			
Amortissements s/mobilier et aménagements	747	-	747
<b>Total amortissements</b>	<b>747</b>	<b>-</b>	<b>747</b>
<b>TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION</b>	<b>600 330</b>	<b>603 250</b>	<b>595 891</b>
<b>RESULTAT DE L'EXERCICE AVANT TRAITEMENT DU</b>	<b>3 137</b>	<b>-</b>	<b>(2 633)</b>
Part due à l'Etat ex. en cours	-	-	-
<b>RESULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>3 137</b>	<b>-</b>	<b>(2 633)</b>

## Flux annuels financiers au cours des 10 dernières années

	charges de personnel	% postes plein temps (avec heures sup.)	prestations caisses maladie	autres charges	total des dépenses	total des recettes	banque	% salaires / coût total
2014	421'145	3.80	480'136	57'355	478'501	515'790	105'529	88 %
2015	427'201	3.95	494'601	57'970	500'117	545'290	84'811	88 %
2016	461'824	4.20	525'197	54'710	516'534	559'422	84'474	89 %
2017	479'650	4.13	518'438	48'504	528'154	552'737	36'083	91 %
2018	395'234	3.6	414'851	54'214	453'044	425'862	79'247	87 %
2019	386'428	3.57	367'576	53'343	443'368	407'207	26'285	87 %
2020	433'182	3.9	408'061	52'288	489'068	490'849	58'029	89 %
2021	469'813	4.97	499'192	60'389	530'950	540'149	35'245	88 %
2022	524'416	4.48	549'729	59'706	584'870	593'322	71'737	90 %
2023	525'689	4.57	549'547	69'455	595'891	593'258	33'216	88 %
2024	539'606	4.59	562'333	59'977	600'330	603'467	54'272.	90 %

## **Et des projets futurs...**

### **Recherche d'un nouveau local**

L'équipe est actuellement à la recherche d'un local supplémentaire. Les deux salles de l'Arcade ne suffisent plus pour accueillir toutes les activités du SEA, notamment les thérapies individuelles, les thérapies de groupe, les tâches administratives et les moments de pause. Un espace supplémentaire offrirait une plus grande flexibilité d'organisation, et pourrait, qui sait, permettre d'élargir l'équipe pour mieux répondre aux besoins croissants.

### **Réaménagement du SEA**

Parallèlement, un projet de réaménagement des locaux du SEA a été lancé. Une armoire sur mesure est en cours de création, et un remplacement des lampes ainsi que des systèmes électriques est planifié. Cette réorganisation permettra également de structurer de manière plus optimale l'ensemble du matériel, contribuant ainsi à améliorer le confort tant pour les ergothérapeutes que pour les patients.

### **Formation continue**

Dans le cadre du Mouvement des savoirs, l'équipe suivra une formation sur le thème des traumatismes, animée par Catarina Pereira, psychologue systémicienne et membre du SEA. Cette formation viendra enrichir nos compétences et nourrir notre approche thérapeutique.

### **Collaboration avec l'Hospice général**

Un projet majeur, né en 2024 en collaboration avec l'Hospice général, se poursuivra cette année. Il consiste en la création d'une prise en charge sur mesure et à durée déterminée pour les bénéficiaires de la rente AI. Ces derniers, une fois sortis de l'Hospice général, se retrouvent seuls face à la gestion de leur budget. Un suivi ergothérapeutique, à travers quelques séances, apparaît essentiel à ce stade de leur parcours. Un projet pilote est en cours de conception et sera probablement concrétisé en 2025.

# Remerciements

*«Pour se déployer, il est bon de prendre racine.»*

Proverbe qui doit exister sous une forme légèrement différente.

Nous souhaitons remercier ici toutes les personnes qui nous entourent et qui contribuent de près ou d'un peu plus loin mais avec cœur au déploiement de notre association.

\* à notre arcade qui a pris racine depuis 31 ans dans cet îlot. Elle ne cesse d'évoluer et de se transformer. C'est un lieu vivant et tellement peu identifié comme lieu de soin traditionnel. Ça bouscule parfois les personnes lorsqu'elles viennent pour la 1ère fois mais c'est salubre.

\* à nos voisines et voisins qui partagent certaines rencontres avec nous et notre patientèle. Le SEA n'a pas de salle d'attente. L'arcade est donc très ouverte sur l'extérieur et fumer sur le banc ou sur la terrasse permet des échanges. Ces interstices relationnels sont souvent précieux car simples et sans enjeux particuliers.

\* à Florence pour son accueil et son organisation du plus petit des grands marchés de Noël, le Happy Market.

\* aux membres de notre comité qui sont vraiment présents auprès de nous. Ils nous soutiennent pour beaucoup d'aspects et c'est un plaisir de cheminer avec eux dans la confiance. Nous les remercions chaleureusement.

\* à tous nos patientes et patients. Grâce à elles et à eux, nous apprenons, nous nous remettons en question, nous essayons de nouvelles pistes, nous faisons des pas de côté, en résumé, nous croissons. Les valeurs et les postures de la gouvernance imprègnent plus profondément nos manières d'être ergothérapeutes.

\* à Emmanuelle Vidick, notre superviseuse de régulation d'équipe. Avec elle, nous grandissons dans l'expression de nos émotions et de nos besoins. C'est extrêmement important comme cadre de rencontre et d'ancrage. Nous ressortons avec des élans nouveaux, une autre manière de se voir et de voir nos collègues.

\* à Philippe Lechenne, notre superviseur clinique. Nous détricotons la complexité et retissons des points de possible. Il vient à nous, au SEA et c'est un cadeau.

\* à la CODHA, dont Rosanna Ulmi. Le processus réalisé avec eux fut joyeux et apprenant.



rue des Gares 15 bis  
CH-1201 Genève  
Tél/Fax 022 733 55 54  
info@sea-ergotherapie.ch  
www.sea-ergotherapie.ch

---

Avec le soutien de l'État de Genève



REPUBLIQUE  
ET CANTON  
DE GENEVE

POST TENEBRAS LUX